



ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

.....

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ที่ต้องการให้การปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักนิติธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของ ประชาชนโดยรวม ก่อให้เกิดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ จึงประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติราชการดังนี้

**1. การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส (Transparency)** หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของ ผู้บริหาร และบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ด้วยความโปร่งใสภายใต้ระบบการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ ดี (หลักธรรมาภิบาล) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1.1 การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

1.2 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่ กฎหมายกำหนด

1.3 การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วม วางแผน ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

1.4 การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ที่ ทุจริตต่อหน้าที่

**2. การปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ (Accountability)** หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของ ผู้บริหารและบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภายใต้ความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ความ รับผิดชอบ ของตน มุ่งคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อย่าง ถูกต้อง ดังนี้

2.1 มีทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

2.2 มีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักนิติธรรม และจรรยาบรรณอย่างครบถ้วน และเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง

2.3 การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารภายใต้เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และพร้อม รับผิดชอบ เมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์บริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

**3. การปฏิบัติราชการต้องปราศจากการทุจริต (Corruption-Free)** หมายถึง การปฏิบัติราชการ ตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะต้องปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบการปฏิบัติงาน เป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ ไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะกรณีหรือเฉพาะบุคคล ดังนี้

3.1 สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับผลการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือ ผู้อื่นผู้ใด รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ

**4. การปฏิบัติราชการด้วยวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)** หมายถึง การปฏิบัติราชการ ตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวล จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร ดังนี้

4.1 การปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดประสบการณ์การปฏิบัติราชการที่เน้นให้เกิดพฤติกรรม และสร้างทัศนคติ ที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทางทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความอับอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

4.2 การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้ได้ซึ่งถือเป็นการป้องกันทางทุจริตตั้งแต่วินิจฉัยของพฤติกรรมทางทุจริต

4.3 การกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตในหน่วยงานภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

4.4 การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทุกคนเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็น วัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

**5. การปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม (Work Integrity)** หมายถึง การสร้างระบบการบริหารจัดการงานที่ดีของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์โดยยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ ส่วนรวมมีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณธรรม ดังนี้

5.1 ระบบการบริหารงานบุคคลยึดหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ คำนึงถึงความรู้ความสามารถมาตรฐาน การปฏิบัติงาน และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment)

- กำหนดให้มีคู่มือหรือแนวปฏิบัติหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ต้องปฏิบัติงานตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติ หรือมาตรการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอและจะต้องเป็น การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน
- การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดี ความชอบ เป็นต้น รวมถึงการมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจ และความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาสมรรถนะ บุคคลของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทุกสายการปฏิบัติงาน
- การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องคำนึงถึงความเหมาะสมของบุคคล และคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ต้องมีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงาน ทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามผลการปฏิบัติงานที่มอบหมายตลอดจนรับผิดชอบในผลของงาน ที่ได้รับมอบหมายไปด้วย
- ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มีความปลอดภัยในการทำงานและจงใจให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วรรณกิติร์)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์