



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
วันที่ 28 มีนาคม 2567

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้เงื่อนไขของหลักเกณฑ์พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 ว่าด้วยการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 9 กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการซึ่งมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่ต้องใช้ของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จ และต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการ กำหนดขึ้น ดังนั้น แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะมนุษยศาสตร์ฯ จึงได้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนกลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ. 2565 – 2569) ที่ได้นำแนวทางการพัฒนาโดยยึดนโยบายชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานของ สป.อว. และการพัฒนาคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสากล ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความคาดหวังให้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ เป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการแปลงแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน และผลักดันให้การดำเนินงานในภารกิจต่าง ๆ ของทุกภาคส่วนในคณะเกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ของคณะมนุษยศาสตร์ฯ ตอบสนองทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่กำหนด เกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่นำไปสู่คุณภาพ และมาตรฐานในการจัดการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และการได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติต่อไป

รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วรรณกิติร์
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ปรัชญา	1
พันธกิจ	1
วิสัยทัศน์	1
สมรรถนะหลัก	1
อัตลักษณ์	1
เอกลักษณ์	1
ค่านิยมองค์กร	2
ยุทธศาสตร์	2
ผลสัมฤทธิ์เมื่อสิ้นสุดแผน	2
Strategic Map คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	3
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	4
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของสังคม	4
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ	9
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม	11
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอีสาน	12
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะ	12
งบประมาณในการพัฒนาคณะตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	14
โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	15

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา

ความหลากหลายทางภาษา ภูมิปัญญาคุณธรรม นำชุมชนสู่สากล

พันธกิจ

1. การจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีคุณลักษณะตามพึงประสงค์และได้รับการยอมรับจากผู้ประกอบการ
2. การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อชี้นำสังคม
3. การให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อให้ชุมชนและสังคมเข้มแข็ง
4. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอีสาน
5. การบริหารจัดการคณะเพื่อความเป็นเลิศ และธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์

คณะชั้นนำด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในระดับเอเชีย

สมรรถนะหลัก

1. หลักสูตรที่มีความหลากหลาย อยู่ในความสนใจของผู้เรียน และได้รับการยอมรับจากสังคม
2. คณะมีความเข้มแข็งด้านการวิจัยและการบริการวิชาการในมิติท้องถิ่นและอีสานศึกษา

อัตลักษณ์

พหุภาษา วิชาการเข้มแข็ง ร่วมแรงพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล

เอกลักษณ์

การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

ค่านิยมองค์กร

H	=	Happiness	การทำงานอย่างมีความสุข
U	=	Unity	ความเป็นเอกภาพ
S	=	Sharing	การแบ่งปัน
O	=	Outstanding Organization	การเป็นองค์กรที่มีความโดดเด่น
C	=	Creativity	การทำงานอย่างสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์

1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของสังคม
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ
3. การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
4. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอีสาน
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะ

ผลสัมฤทธิ์เมื่อสิ้นสุดแผน

1. บุคลากรของคณะฯ มีผลงานวิชาการในสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่เผยแพร่ในระดับชาติและระดับนานาชาติ เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา
2. จำนวนกิจกรรม/ความร่วมมือทางวิชาการกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยในระดับเอเชียเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
3. จำนวนรางวัลที่นิสิตได้รับได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ

Strategic Map คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะชั้นนำด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในระดับเอเชีย





แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคมและรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย								
1.1.1) จำนวนหลักสูตรที่ร่วมผลิตกับผู้ประกอบการ (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.1.1)	14 หลักสูตร	4	6	8	10	12	14	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวธัญญาลักษณ์ ซาตา
1.1.2) ร้อยละหลักสูตรที่มีการบูรณาการ (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.1.2)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 35	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 45	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวธัญญาลักษณ์ ซาตา
1.1.3) จำนวนหลักสูตร หรือชุดวิชา หรือรายวิชา หรือหลักสูตรอบรมระยะสั้นระบบคลังหน่วยกิต (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.1.3)	5 หลักสูตร	0	1	2	3	4	5	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวธัญญาลักษณ์ ซาตา
1.1.4) ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.1.4)	ร้อยละ 80	55	60	65	70	75	80	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศและประชาสัมพันธ์ 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 3. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
		0	1	2	3	4	5	
								ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นายนนทวัฒน์ พิสัยสวัสดิ์ 2. นางสาวธัญญาลักษณ์ ซาดา
1.1.5) ร้อยละของหลักสูตรที่รับนิสิตเป็นไปตามแผนการรับนิสิต (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.1.5)	ร้อยละ 70	45	50	55	60	65	70	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวบังอร บุตราช
1.1.6) จำนวนหลักสูตรแนวใหม่ หรือหลักสูตร Sandbox หรือหลักสูตรร่วมกับต่างประเทศ (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.1.6)	10 หลักสูตร	0	2	4	6	8	10	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา 3. รองคณบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศและประชาสัมพันธ์ ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวธัญญาลักษณ์ ซาดา 2. นายนนทวัฒน์ พิสัยสวัสดิ์
1.1.7) ร้อยละของหลักสูตรนำร่องที่มีผลประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA ในคุณภาพระดับ 3 ขึ้นไป (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.1.7)	ร้อยละ 90	40	50	60	70	80	90	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวธัญญาลักษณ์ ซาดา
เป้าประสงค์ที่ 1.2 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม								
1.2.1) จำนวนของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.2.1)	25 คน	15	17	19	21	23	25	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
		0	1	2	3	4	5	
								1. นางสาวเจนจิรา สีมาศ 2. นางสาวธัญญาลักษณ์ ชาดา
1.2.2) ร้อยละการดำเนินงานทำของบัณฑิต (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.2.2)	ร้อยละ 80	60 ←					80	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวเจนจิรา สีมาศ 2. นางสาวธัญญาลักษณ์ ชาดา
1.2.3) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่เป็นมาตรฐาน CEFR (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.2.3)	ร้อยละ 95	90 ←					95	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวบังอร บุตรราช
1.2.4) ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบสมรรถนะผู้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับนิสิตปริญญาตรี (MSU Digital Literacy Exit Exam ที่เป็นมาตรฐาน) (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.2.4)	ร้อยละ 95	น้อยกว่า ร้อยละ 70	70	75	80	85	90	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวบังอร บุตรราช
1.2.5) จำนวนรางวัลที่นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	20 รางวัล	10	12	14	16	18	20	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวเจนจิรา สีมาศ
1.2.6) จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรผ่านระบบทะเบียนกิจกรรมนิสิต (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.2.6)	900 คน	850	860	870	880	890	900	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวเจนจิรา สีมาศ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
		0	1	2	3	4	5	
1.2.7) ร้อยละผลงานวิจัยนิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.2.7)	ร้อยละ 50	25 ←					50	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางพวงเพชร วอนวัฒนา 2. นางสาวธัญญาลักษณ์ ซาดา
1.2.8) ระดับความสำเร็จการดำเนินการส่งเสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.2.8)	ระดับ 5	ไม่ ดำเนินการ	1	2	3	4	5	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศและ ประชาสัมพันธ์ 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ การศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นายฉันทวัฒน์ พิสัยสวัสดิ์ 2. นายปฏิภาณ สังกะเทศ 3. นางสาวธัญญาลักษณ์ ซาดา
เป้าประสงค์ที่ 1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ ตลอดชีวิต และทักษะ เพื่ออนาคต								
1.3.1) จำนวนรายวิชาหรือหลักสูตรที่เปิดให้เรียนใน Platform คลังหน่วยกิต (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.3.1)	3 รายวิชา	-	-	-	1	2	3	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ การศึกษา 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวธัญญาลักษณ์ ซาดา 2. นางสาวบังอร บุตรราช 3. นางพวงเพชร วอนวัฒนา
1.3.2) ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อหรือรูปแบบการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยหรือนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.3.2)	ร้อยละ 50	0 ←					50	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ การศึกษา 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวบังอร บุตรราช 2. นางพวงเพชร วอนวัฒนา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
		0	1	2	3	4	5	
								3. นางสาวธัญญาลักษณ์ ซาตา
1.3.3) จำนวนผู้เรียนในระบบคลังหน่วยกิต (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.3.3)	15 คน	10	11	12	13	14	15	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวธัญญาลักษณ์ ซาตา 2. นางสาวบังอร บุตราช 3. นางพวงเพชร วอนวัฒนา
เป้าประสงค์ที่ 1.4 พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อรองรับผู้เรียนชาวต่างชาติ								
1.4.1) จำนวนนิสิตต่างชาติ (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 1.4.1)	124 คน	99	104	109	114	119	124	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศและประชาสัมพันธ์ 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา 3. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นายนนท์วัฒน์ พิสัยสวัสดิ์ 2. นางสาวบังอร บุตราช 3. นางพวงเพชร วอนวัฒนา 4. นางสาวธัญญาลักษณ์ ซาตา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ที่ 2.1 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง ให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ								
2.1.1 จำนวนเงินได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 2.1.1)	13.63 ล้านบาท	5.86 ←					13.63	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวณัจฉรียา แน่นอุดร
2.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 2.1.2)	1 โครงการ	-	-	-	-	-	1	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา 2. รองคณบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศและ ประชาสัมพันธ์ ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวณัจฉรียา แน่นอุดร 2. นายนันทวัฒน์ พิสัยสวัสดิ์
2.1.3 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำ หรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound) (นับจำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ทำวิจัยระยะสั้น : จำนวนอาจารย์และนักวิจัยทั้งสิ้น) (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 2.1.3)	ร้อยละ 10	0 ←					10	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศและ ประชาสัมพันธ์ 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นายนันทวัฒน์ พิสัยสวัสดิ์ 2. นางสาวณัจฉรียา แน่นอุดร
2.1.4 ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยต่างชาติที่มาทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound) (นับ จำนวนอาจารย์ และนักวิจัยชาวต่างชาติ : จำนวน อาจารย์ และนักวิจัยทั้งสิ้น) (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 2.1.4)	ร้อยละ 5	0 ←					5	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศและ ประชาสัมพันธ์ 2. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นายนันทวัฒน์ พิสัยสวัสดิ์ 2. นางสาวณัจฉรียา แน่นอุดร
2.1.5 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	37 ผลงาน	18 ←					37	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
		0	1	2	3	4	5	
								ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวณัจฉรียา แน่นอุดร 2. นางพวงเพชร วอนวัฒนา 3. นางสาวธัญญลักษณ์ ซาดา
2.1.6 จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus) (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 2.2.4)	555 ครั้ง	333 ←					555	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวณัจฉรียา แน่นอุดร
2.1.7 จำนวนนวัตกรรม หรือจำนวนผลงาน ที่ต่อยอดจากงานวิจัย (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 2.2.5)	1 ผลงาน/ ชิ้น	-	-	-	-	-	1	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวณัจฉรียา แน่นอุดร
2.1.8 รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย ระดับนานาชาติ (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 2.2.6)	1 รางวัล	-	-	-	-	-	1	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวณัจฉรียา แน่นอุดร
2.1.9 จำนวนบทความที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 2.2.7)	14 ผลงาน	9 ←					14	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวณัจฉรียา แน่นอุดร
2.1.10 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 2.2.8)	ค่าเฉลี่ย 1.16	0.78 ←					1.16	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวณัจฉรียา แน่นอุดร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ที่ 3.1 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็ง								
3.1.1 จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมที่ได้รับพัฒนาเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 3.1.1)	1 หน่วยงาน	-	-	-	-	-	1	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวฉัจฉริยา แน่นอุดร 2. นางสาวปภาวรินทร์ วรหิน
3.1.2 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 3.1.2)	1 ผลงาน	-	-	-	-	-	1	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวฉัจฉริยา แน่นอุดร 2. นางสาวปภาวรินทร์ วรหิน
3.1.3 จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 3.2.1)	4 ชุมชน	-	-	1	2	3	4	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวฉัจฉริยา แน่นอุดร 2. นางสาวปภาวรินทร์ วรหิน
3.1.4 จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 3.2.2)	1 ผลงาน/ ชิ้น	-	-	-	-	-	1	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวฉัจฉริยา แน่นอุดร 2. นางสาวปภาวรินทร์ วรหิน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอีสาน

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ที่ 4.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอีสาน ให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ								
4.1.1 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่สร้างความโดดเด่นระดับนานาชาติ (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 4.1.1)	2 ผลงาน	-	-	-	-	1	2	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวฉัตรริยา แนนอุดร 2. นางสาวปภาวรินทร์ วรหิน
4.1.2 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือการทำงานด้านศิลปวัฒนธรรมในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและประเทศจีน (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 4.1.2)	1 ผลงาน/ ชิ้น	-	-	-	-	-	1	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวฉัตรริยา แนนอุดร 2. นางสาวปภาวรินทร์ วรหิน
4.1.3 จำนวนผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมที่เพิ่มมูลค่า/คุณค่า (ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 4.2.2)	1 ผลงาน	-	-	-	-	-	1	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวฉัตรริยา แนนอุดร 2. นางสาวปภาวรินทร์ วรหิน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 5.1) เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว ใช้เทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้นในการทำงาน								
5.1.1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ EdPEX (ตัวชี้วัดที่คณะกำหนด)	ระดับ 5	-	1	2	3	4	5	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประกันคุณภาพการศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางสาวพัฒนชิตา พลหาญ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2567	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
		0	1	2	3	4	5	
เป้าประสงค์ 5.2) มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลทุกระดับได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ								
5.2.1) ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ตัวชี้วัดที่คณะกำหนด)	ร้อยละ 60	-	20	30	40	50	60	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายบริหารและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล นางวัลภา บุญหล้า
เป้าประสงค์ 5.3) บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างรายได้จากงานวิจัยและบริการวิชาการ								
5.3.1) เงินรายได้คณะเพิ่มมากขึ้น (ยกเว้นค่าเล่าเรียน) (ตัวชี้วัดที่คณะกำหนด)	ร้อยละ 2		-	-	-	ร้อยละ 1	ร้อยละ 2	ผู้กำกับติดตาม รองคณบดีฝ่ายบริหารและบัณฑิตศึกษา ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวผกามาศ นามทอง 2. นางสาวพรรมทิพย์ โตจำเริญ 3. นางสาวณัจฉรียา แน่นอุดร
เป้าประสงค์ 5.4) มีโครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน								
5.4.1) จำนวนกิจกรรม/โครงการในการปรับปรุงภูมิทัศน์ที่ รองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการ วิชาการ (ตัวชี้วัดที่คณะกำหนด)	1 กิจกรรม/ โครงการ		-	-	-	-	1 กิจกรรม/ โครงการ	ผู้กำกับติดตาม 1. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและอาคารสถานที่ 2. รองคณบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศและ ประชาสัมพันธ์ ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล 1. นายจตุรพงษ์ กาลจักร 2. นายชูชาติ บุญหล้า



งบประมาณในการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(จำแนกตามยุทธศาสตร์)

ที่	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)		
		งบแผ่นดิน	งบรายได้ และเงินสะสม	รวม
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของสังคม	577,440	38,672,500	39,249,940
2	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ	-	1,982,400	1,982,400
3	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม	-	1,532,000	1,532,000
4	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอีสาน	-	150,000	150,000
5	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะ	33,826,970	24,486,800	58,313,770
	รวมทั้งสิ้น	34,404,410	66,823,700	101,228,110



โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ
1	การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของสังคม	9
2	การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ	3
3	การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม	3
4	การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอีสาน	3
5	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะ	9
รวม		27

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ		
เป้าประสงค์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคมและรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย						
1) ศึกษาและวิเคราะห์หลักสูตรโดยใช้ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้มีความโดดเด่น	1) โครงการบริหารจัดการหลักสูตรตามกรอบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร	-	70,000	-	งานประกันคุณภาพฯ	ไตรมาส 3-4
	2) โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA สำหรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	100,000	-	งานประกันคุณภาพฯ	ไตรมาส 1-3
2) สร้างและพัฒนาหลักสูตร/รายวิชา/หลักสูตรระยะสั้น ที่มีคุณภาพ ให้สอดคล้องกับระบบการจัดการศึกษาแบบเรียนรู้ตลอดชีวิต และสามารถจัดเก็บสะสมในระบบคลังหน่วยกิต						
3) สร้างเครือข่ายกับผู้ใช้บัณฑิตทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการเพิ่มโอกาสการทำงานทำของบัณฑิต						
4) สร้างเครือข่ายกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ						

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ		
เป้าประสงค์ที่ 1.2 ผลิตภัณฑ์ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม						
1) พัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ได้แก่ ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะสารสนเทศ สื่อและเทคโนโลยี และทักษะชีวิตและอาชีพ เพื่อให้บัณฑิตสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง 2) พัฒนาทักษะวิชาชีพ โดยกำหนดให้บัณฑิตฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการทั้งในประเทศและต่างประเทศ 3) พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้บัณฑิตมีความพร้อมในทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ 4) ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/กิจกรรมระหว่างศิษย์เก่ากับศิษย์ปัจจุบัน	1) โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต	-	360,700	-	งานพัฒนานิสิต/ ทุกหลักสูตร	ไตรมาส 1-3
	2) อุดหนุนการแข่งขันทักษะทางวิชาการ/การเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการในระดับชาติ	-	50,000	-	งานพัฒนานิสิต/ หลักสูตร	ไตรมาส 1-4
	3) สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทางด้านภาษาและวัฒนธรรม การนำเสนอผลงานทางวิชาการในต่างประเทศของนิสิต	-	2,849,000	-	งานพัฒนานิสิต/ งานวิชาการ/ หลักสูตร	ไตรมาส 1-4
	4) โครงการการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการในศตวรรษที่ 21 : Young Entrepreneurs Project (YEP)	-	100,000	-	งานกิจการต่างประเทศ	ไตรมาส 4
	5) โครงการภาษาต่างประเทศสำหรับนิสิตเพื่อการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21	-	150,000	-	งานกิจการต่างประเทศ	ไตรมาส 1
เป้าประสงค์ที่ 1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ ตลอดชีวิต และทักษะ เพื่ออนาคต						
1) สร้างเครือข่ายร่วมมือกับสังคม ชุมชน และสถาบันองค์กรทั้งภายในและภายนอก 2) สนับสนุนงบประมาณ ทรัพยากร และสิ่งจูงใจเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตและทักษะเพื่ออนาคต	สร้างรายวิชาหรือหลักสูตรที่เปิดให้เรียนใน Platform คลังหน่วยกิต	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	งานหลักสูตร	ไตรมาส 1-4

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ		
3) ปรับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัยเพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตและทักษะเพื่ออนาคต						
4) พัฒนาอาจารย์ให้มีคุณภาพสูง และใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการเรียนการสอน						
5) ยกระดับหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรวัยทำงาน (Reskill/Upskill)						
เป้าประสงค์ที่ 1.4 พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อรองรับผู้เรียนชาวต่างชาติ						
การประชาสัมพันธ์หลักสูตรเพื่อรองรับนิสิตต่างชาติ	สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	งานกิจการต่างประเทศ/ งานหลักสูตร	ไตรมาส 1-4
จำนวน 9 โครงการ		-	3,679,700	-		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ		
เป้าประสงค์ที่ 2.1 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง ให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการทำงานวิจัยเชิงบูรณาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1) อุดหนุนการทำวิจัย	-	1,632,400	-	งานวิจัย	ไตรมาส 1-4
	2) โครงการพัฒนานักวิจัยหน้าใหม่ (Research Grooming)	-	200,000	-	งานวิจัย	ไตรมาส 3
	3) โครงการส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยเพื่อการตีพิมพ์และสร้างนวัตกรรม	-	150,000	-	งานวิจัย	ไตรมาส 1-2 และ 4
2) พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้มีมาตรฐานการวิจัยในระดับสากล						
3) สนับสนุนทุนภายในที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาประเทศ						

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ		
4) การสร้างเครือข่ายการวิจัยกับหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก และต่างประเทศ						
5) การสร้างโอกาสในการหาทุนวิจัยจากทุนภายนอกเพิ่มมากขึ้น (เช่น การประชุมกลุ่มย่อย/แลกเปลี่ยนด้านการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก)						
	รวม 3 โครงการ	-	1,982,400	-		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ		
3.1 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็ง						
1) มีระบบ กลไก และศูนย์บริการวิชาการของคณะเพื่อให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ชุมชนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน)	1) โครงการบริการวิชาการ	-	696,000	-	งานบริการวิชาการ/หลักสูตร	ไตรมาส 1-4
	2) โครงการประชุมสัมมนาวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ	-	400,000	-	งานบริการวิชาการ	ไตรมาส 3-4
	3) โครงการพัฒนาศูนย์บริการวิชาการและวิจัยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (CARS-HUSOC)	-	191,000	-	งานบริการวิชาการ	ไตรมาส 1 และ 4
2) สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม						
3) สร้างเครือข่ายการบริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน หรือแหล่งทุนภายนอกในการพัฒนาชุมชนและสังคม						
4) ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและยกระดับความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนและสังคม						

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ จัดโครงการ/กิจกรรม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ		
	รวม 3 โครงการ	-	1,287,000	-		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอีสาน

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ จัดโครงการ/กิจกรรม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ		
เป้าประสงค์ที่ 4.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอีสาน ให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ						
1) ส่งเสริมดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแบบมุ่งเป้าและโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอื่น ๆ โดยใช้แหล่งเรียนรู้ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่เอื้อต่อการศึกษาด้านวัฒนธรรม 2) พัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะเพื่อให้ นิสิตและบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ	1) โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	100,000	-	งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ไตรมาส 1-4
	2) โครงการวัดทองนพคุณในฐานะแหล่งเรียนรู้ประวัติศาสตร์วัฒนธรรมท้องถิ่น อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	-	60,000	-	อ.ดร.นราวิทย์/ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ไตรมาส 1-4
	3) โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมระดับนานาชาติ ครั้งที่ 4 การประชุมสัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ “ภาษาวัฒนธรรม และ สังคมอาเซียน-จีน 2024”	-	287,300	-	ผศ.ดร.ราชันย์/ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ไตรมาส 2-3
	รวม 3 โครงการ	-	447,300	-		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการ จัดโครงการ/กิจกรรม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ		
เป้าประสงค์ 5.1) เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว ใช้เทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้นในการทำงาน						
1) พัฒนาระบบการบริหารแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับ	โครงการพัฒนาและประเมินระบบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)	-	80,000	-	งานประกันคุณภาพฯ	ไตรมาส 3-4

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ		
<p>นโยบายของชาติ สป.อว. มมส และให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของคณะ</p> <p>2) ส่งเสริมให้บุคลากรของคณะทุกคนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาแผนการบริหารองค์กรเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุข</p> <p>3) พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่สนับสนุนการทำงานและตอบสนองต่อการพัฒนาองค์กรและมหาวิทยาลัย</p> <p>4) พัฒนาระบบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX)</p> <p>5) มีระบบ Information ที่จัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศของคณะเพื่อใช้ในการเรียนการสอนและการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน นำมาใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p>						
เป้าประสงค์ 5.2) มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลทุกระดับได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ						
<p>1) ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และพัฒนาให้มีความก้าวหน้าในสาขาวิชาชีพ</p> <p>2) พัฒนาและปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปพัฒนาศักยภาพของบุคลากร</p>	1) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ	-	30,000	-	งานกิจการต่างประเทศ	ไตรมาส 2-3
	2) โครงการส่งเสริมบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	30,000	-	งานบุคคล	ไตรมาส 3
เป้าประสงค์ 5.3) บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างรายได้จากงานวิจัยและบริการวิชาการ						

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรม
		แผ่นดิน	รายได้	อื่น ๆ		
1) มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงินและพัสดุให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องตามระเบียบ 2) ส่งเสริมการสร้างรายได้จากการวิจัย/บริการวิชาการ 3) บริหารจัดการการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	สนับสนุนการบริการวิชาการและวิจัยที่สร้างรายได้	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	งานวิจัยและบริการวิชาการ	ไตรมาส 1-4
เป้าประสงค์ 5.4) มีโครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการที่มีคุณภาพและมาตรฐาน						
การปรับปรุง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภายในคณะให้เหมาะสม รองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ	1) โครงการ Green HUSOC รักสิ่งแวดล้อม	-	15,000	-	งานพัฒนานิสิต	ไตรมาส 1-4
	2) โครงการออกแบบ Co-working Space	-	100,000	-	งานพัสดุ/งานอาคารสถานที่	ไตรมาส 1-4
	3) โครงการออกแบบอาคารเรียนคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	1,500,000	-	งานพัสดุ/งานอาคารสถานที่	ไตรมาส 1-4
	4) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ จำนวน 5 รายการ	-	3,446,700	-	งานพัสดุ/งานอาคารสถานที่/งานเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา	ไตรมาส 1-4
	5) โครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์คณะ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	งานเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา	ไตรมาส 1-4
รวม 9 โครงการ		-	5,201,700	-		



ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

คณะกรรมการจัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผนกลยุทธ์ พ.ศ. 2565-2569 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วรรณกิติร์

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อาจารย์วิริยา สีบุญเรือง

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

นางกมลลักษณ์ พักพิงผ่องศิริ

ผู้รักษาราชการหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ผู้จัดทำ

นางสาวพกามาศ นามทอง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

ปีที่พิมพ์

มีนาคม 2567