



บันทึกข้อความ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
เลขที่รับ..... 2872
..... ฐษ พ.ศ. 2566
วันที่.....
เวลา..... 13.47

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โทร. 4733
ที่ อว 0605.3/ วันที่ 30 พฤษภาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ
2566

เรียน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วยงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำ
แผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาศักยภาพความรู้ ทักษะ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น งานบุคคล จึงขอรายงานผลการ
ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังรายละเอียด
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวัลภา บุญหล้า)

นักวิชาการศึกษานำานุกรการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วรรณกิตร์)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 -30 กันยายน 2566) รอบ 12 เดือน

ในวงรอบปีงบประมาณ 2566 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อใช้เป็นแผนในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพและเห็นประสิทธิผลของการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน ครอบคลุมในทุกเป้าหมาย ภายใต้การกำกับดูแลสายงานของผู้บริหาร โดยมีรองคณบดีฝ่ายบริหารเป็นผู้กำกับดูแลทั้งบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน เอื้อเพื่อข้อมูล รวมไปถึงร่วมกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ช่วยเหลือให้เกิดผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ทั้งนี้ ขอสรุปในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
				✓ = บรรลุเป้าหมาย X = ไม่บรรลุ	✓ = ดำเนินการแล้ว X= ยังไม่ได้ดำเนินการ NA= อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะ	เป้าประสงค์ 5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลทุกระดับได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ	การส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาโทให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ตามนโยบายการพัฒนาบุคลากรของคณะและมหาวิทยาลัย	ร้อยละบุคลากรสายวิชาการมีคุณวุฒิปริญญาเอก ร้อยละ 60	X = ไม่บรรลุ (มีผลการดำเนินงานร้อยละ 56.10)	✓ = ดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย 1.จำนวนบุคลากรสายวิชาการปฏิบัติงานจริง 123 คน วุฒิปริญญาเอก จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 56.10 2.ปัจจุบันมีบุคลากรสายวิชาการลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 13 คน

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
				✓ = บรรลุเป้าหมาย X = ไม่บรรลุ	✓ = ดำเนินการแล้ว X= ยังไม่ได้ดำเนินการ NA= อยู่ระหว่างดำเนินการ
		การส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามนโยบายการพัฒนาบุคลากรของคณะและมหาวิทยาลัย	ร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 35	✓ = บรรลุเป้าหมาย (มีผลการดำเนินงานร้อยละ 37.76)	คณะได้มีการจัดสรรทุนสนับสนุนการผลิตผลงานทางวิชาการ เช่น (1) สนับสนุนการพิมพ์ผลงาน 10,000 บาท/คน/เรื่อง (2)สนับสนุนทุนอุดหนุนโครงการวิจัยฯ (3)สนับสนุนงบประมาณสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิในการผ่านผลงานทางวิชาการ (หนังสือ, ตำรา)
		โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมวิชาชีพบุคลากรสายวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาทักษะตามสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ 100 คน	X = ไม่บรรลุ	คณะฯจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยได้เชิญศาสตราจารย์ นาวาอากาศโท ดร.สุมิตร สุวรรณ มาบรรยายถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเขียนผลงานทางวิชาการ ให้กับคณาจารย์ เมื่อวันที่ 16

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
				✓ = บรรลุเป้าหมาย X = ไม่บรรลุ	✓ = ดำเนินการแล้ว X= ยังไม่ได้ดำเนินการ NA= อยู่ระหว่างดำเนินการ
					พฤษภาคม 2566 โดยมีบุคลากรสายวิชาการ เข้าร่วมฟังการบรรยาย จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 65.31
		โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุน (การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน)	บุคลากรสายสนับสนุน วุฒิปริญญาตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในวิชาชีพที่เกี่ยวข้องร้อยละ 90	✓ = บรรลุร้อยละ 100	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ บุคลากรสายสนับสนุนวุฒิปริญญาตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 100
		พนักงานสายสนับสนุนได้ดำรงตำแหน่งชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ	พนักงานสายสนับสนุนได้ดำรงตำแหน่งชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษอย่างน้อย 1 คน	X = ไม่บรรลุ	คณะฯจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นให้กับบุคลากรสายสนับสนุนในการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน/การวิเคราะห์ และสังเคราะห์งานที่ปฏิบัติ