



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
เลขที่รับ..... 2872
30 พ.ค. 2566
วันที่.....
เวลา..... 13.47

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โทร. 4733

ที่ อว 0605.3/

วันที่ 30 พฤษภาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566

เรียน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วยงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาศักยภาพความรู้ ทักษะ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น งานบุคคล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวัลภา บุญหล้า)

นักวิชาการศึกษานำญการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วรรณกิตร์)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 -30 มีนาคม 2566) รอบ 6 เดือน

ในวงรอบปีงบประมาณ 2565 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อใช้เป็นแผนในการดำเนินงานบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพและเห็นประสิทธิผลของการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน ครอบคลุมในทุกเป้าหมาย ภายใต้การกำกับดูแลสายงานของผู้บริหาร โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายบริหารเป็นผู้กำกับดูแลบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน เอื้อเพื่อข้อมูล รวมไปถึงร่วมกันดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ทั้งนี้ ขอสรุปเป็นประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
				บรรลุเป้าหมาย	✓ = ดำเนินการแล้ว X = ยังไม่ดำเนินการ NA = อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหาร จัดการ เพื่อเพิ่มศักยภาพของ คณะ	เป้าประสงค์ 5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรระดับได้รับการ พัฒนาให้มีประสิทธิภาพ	การส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสาย วิชาการที่มียุทธศาสตร์ให้ศึกษาต่อ ในระดับปริญญาเอก ตามนโยบายการ พัฒนาบุคลากรของคณะและ มหาวิทยาลัย	ร้อยละบุคลากรสาย วิชาการมีคุณสมบัติ ปริญญาเอก ร้อยละ 60	X ไม่บรรลุ (มีผลการ ดำเนินงาน ร้อยละ 56.10)	✓ ดำเนินการ แต่ยังไม่บรรลุ ตามเป้าหมาย 1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ปฏิบัติงานจริง 123 คน ผู้มี ปริญญาเอก จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 56.10 2. ปัจจุบันมีบุคลากรสาย วิชาการศึกษาต่อระดับ ปริญญาเอกจำนวน 13 คน

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
				บรรลุเป้าหมาย	✓ = ดำเนินการแล้ว X = ยังไม่ได้ดำเนินการ NA = อยู่ระหว่างดำเนินการ
		การส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการที่เต็มตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ตามนโยบายการพัฒนาบุคลากรของคณะ และมหาวิทยาลัย	ร้อยละบุคลากรสาย วิชาการที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ ร้อยละ 35	✓ บรรลุ (มีผลการ ดำเนินงาน ร้อยละ 37.76)	คณะได้มีการจัดสรรทุน สนับสนุนการผลิตผลงานทาง วิชาการ เช่น (1) สนับสนุนการ พิมพ์ผลงาน 10,000 บาท/ คน/เรื่อง (2) สนับสนุน ทุนอุดหนุนโครงการวิจัยฯ (3) สนับสนุนงบประมาณ สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิ ในการ อ่านผลงานทางวิชาการ (หนังสือ ตำรา)
		โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา บุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริม วิชาชีพบุคลากรสายวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ ได้รับการพัฒนาทักษะ ตามสมรรถนะการ ปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ 100 คน	X ไม่บรรลุ	คณะฯ จัดโครงการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรในการ เช้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยได้ เชิญศาสตราจารย์ นาวา อากาศโท ดร.สุมิตร สุวรรณ มาบรรยายถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ เขียนผลงานทางวิชาการ ให้กับ คณาจารย์ เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2566 โดยมีบุคลากร สายวิชาการ เข้าร่วมฟังการ บรรยายจำนวน 64 คน คิด เป็นร้อยละ 65.31

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
				✓บรรลุเป้าหมาย X ไม่บรรลุ	✓ = ดำเนินการแล้ว X = ยังไม่ได้ดำเนินการ NA = อยู่ระหว่างดำเนินการ
		โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมวิชาชีพบุคลากรสายสนับสนุน (การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน)	บุคลากรสายสนับสนุน วุฒิปริญญาตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพในวิชาชีพที่เกี่ยวข้องร้อยละ 90	✓บรรลุ ร้อยละ100	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีบุคลากรสายสนับสนุนวุฒิปริญญาตรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 100
		พนักงานสายสนับสนุนได้ดำรงตำแหน่งชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ	พนักงานสายสนับสนุนได้ดำรงตำแหน่งชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษอย่างน้อย 1 คน	X ไม่บรรลุ	คณะจัดโครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นให้กับบุคลากรสายสนับสนุนในการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน/การวิเคราะห์ และสังเคราะห์งานที่ปฏิบัติ