

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
Faculty of Humanities and Social Sciences

แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 22 มีนาคม 2566)

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) โดยมีสาระสำคัญเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 2 มีเป้าหมายหลักที่จะยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่าร้อยละ 50 ประกอบด้วย (1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันทางทุจริตเชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริตและ (6) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ จากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงกำหนดให้คณะ/หน่วยงาน ได้จัดทำแผนจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับคณะ/หน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานเสนอมหาวิทยาลัยตามกรอบคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ดังนั้น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยใช้กรอบแนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อไป

ส่วนที่ 1 บทนำ.....	.....
หลักการและเหตุผล.....	4
วัตถุประสงค์.....	4
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์.....	5
สรุปการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต ปี 2656 (รอบ 12 เดือน) เปรียบเทียบ กับปีงบประมาณ พ.ศ.2566.....	7
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566.....	9
ส่วนที่ 3 แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566.....	13
ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล.....	16
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566.....	19
ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566.....	21
ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566.....	24
ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy).....	25
ภาคผนวก ข สรุปเปรียบเทียบประเด็นการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กับ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566.....	26

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการ ประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดให้ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต”

ดังนั้นเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับคณะ และเพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่าย ทุกภาควิชาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อสนองนโยบายของประเทศชาติ และนโยบายของมหาวิทยาลัย มุ่งสู่เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่บุคลากรทุกระดับไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกฝ่าย เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ขึ้นโดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนในการป้องกันและสร้างสังคมภายในคณะที่ไม่ทนต่อการทุจริต และดำเนินการเชิงรุกในการพัฒนาปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตภายในคณะฯ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืน และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาพรวมของมหาวิทยาลัย และของประเทศชาติอย่างยั่งยืน

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตภายในคณะ
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร และนำไปถ่ายทอดสอดแทรกในรายวิชาเรียนให้กับนิสิต มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

### ปรัชญา

ความหลากหลายทางภาษา ภูมิปัญญาคุณธรรมนำชุมชนสากล

### วิสัยทัศน์

คณะชั้นนำด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในระดับเอเชีย

### ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

1. บุคลากรของคณะมีผลงานวิชาการในสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. คณะฯได้รับการจัดอันดับในระดับนานาชาติ โดยการจัดอันดับของ Qs Asia University Ranking หรือ Qs Stars Rating อันดับ 1-10

### พันธกิจ

1. การจัดการเรียนการสอนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีคุณลักษณะตามพึงประสงค์ และได้รับการยอมรับจากผู้ประกอบการ
2. การพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อชี้นำสังคม
3. การให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อให้ชุมชนและสังคมเข้มแข็ง
4. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอีสาน
5. การพัฒนาระบบบริหารการจัดการเพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะ

## สมรรถนะหลัก

### HUSOC

H = Happiness	การทำงานอย่างมีความสุข
U = Unity	ความเป็นเอกภาพ
S = Sharing	การแบ่งปัน
O = Outstanding Organization	การเป็นองค์กรที่มีความโดดเด่น
C = Creativity	การทำงานอย่างสร้างสรรค์

## ยุทธศาสตร์

1. การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของสังคม
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ
3. การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
4. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมอีสาน
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มศักยภาพของคณะ

เป้าหมาย บุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## ค่าชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. มีกิจกรรม ส่งเสริม สนับสนุนเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม หรือรับรู้แนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย 1 กิจกรรม
2. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.50

### สรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2565 (12 เดือน)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ซึ่งกำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 และเพื่อเป็นเครื่องมือในการรณรงค์และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทั้งนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีกระบวนการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจากภารกิจ

ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินไว้ 3 ด้าน คือ 1) ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต 2) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ 3) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

ขั้นตอนที่ 2 นำเอาประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวทั้ง 3 ด้าน มาประเมินความเสี่ยง พิจารณาโอกาสความเสี่ยง ผลกระทบความเสี่ยง ระดับความรุนแรง จัดลำดับความเสี่ยง และกำหนดแนวทางจัดการหรือมาตรการป้องกันการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ขั้นตอนที่ 3 นำเอาผลการประเมินความเสี่ยงจากขั้นตอนที่ 3 ไปจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต โดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กำหนดแผนงานป้องกันการทุจริตไว้ จำนวน 2 แผนงาน พบว่า

แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึก และค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากร

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรรับรู้แนวทางป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างน้อยร้อยละ 80	อย่างน้อยร้อยละ 80	มีบุคลากรรับรู้แนวทาง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 87.96

แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนการร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกระดับ ไม่เกิน 2 เรื่อง/ปี	ไม่เกิน 2 เรื่อง/ปี	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีจำนวนการร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต เท่ากับ 0 เรื่อง

มาตรการที่คณะฯ ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

1. การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกระดับ ปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม
2. การถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
3. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเผยแพร่ให้ทุกฝ่ายได้รับทราบ และมีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน และถูกต้องตามกฎ ระเบียบที่กำหนด
4. การปลูกจิตสำนึก/ให้ความรู้การป้องกันการทุจริตแก่นิสิต โดยการสอดแทรกในเนื้อหาวิชาที่สอน



## ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

## ประเด็นความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ : ทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการงานจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต 3 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1 ความเสี่ยงทุจริตที่เกี่ยวกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต

ด้านที่ 2 ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของผู้ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ 3 ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันทุจริต	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาสเกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของความเสี่ยง	ระดับความรุนแรง	ลำดับความเสี่ยง		
<b>ด้านที่ 1 ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต</b>						
1.การปฏิบัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้อ่านผลงานทางวิชาการ	1	2	3 (ต่ำ)	3	1.มีระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้อ่านผลงานทางวิชาการ 2.งานบุคคล รวบรวมเอกสารการเบิกจ่าย และส่งเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินฯ ตรวจสอบซ้ำ และจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาอนุมัติ ตามลำดับ 3.มีการตรวจการเบิกจ่าย และเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาอนุมัติ ตามลำดับ 4. มีการเบิกจ่ายเงินโดยการโอนเข้าบัญชีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงานเท่านั้น	งานบุคคล/งานการเงินและบัญชี

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันทุจริต	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาสเกิด ความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับความ รุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง		
<b>ด้านที่ 2 ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</b>						
1..ความโปร่งใสและสื่อ ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้อำนาจแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ โดย เจ้าหน้าที่ จัดซื้อจัดจ้าง อาจเลือกปฏิบัติเฉพาะกับ คู่ค้าหรือผู้เสนอราคาที่มี ความสัมพันธ์หรือ ผู้เกี่ยวข้องกัน	1	2	3 (ต่ำ)	4	1.มีการสืบราคาจากผู้ประกอบการหลายราย 2.มีการประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบประกาศจัดซื้อจัด จ้างในเว็บไซต์ 3.มีการแนะนำให้ความรู้ถึงแนวปฏิบัติ หรือระเบียบพัสดุ ที่ เกี่ยวข้องกับการระบวนการจัดซื้อจัดหาพัสดุให้แก่บุคลากร สายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การ ดำเนินการจัดซื้อจัดหามีความครบถ้วนถูกต้องตามระเบียบ 4.มีการประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ จัดซื้อจัดหาพัสดุ เพื่อชี้แจง สรุปแนวทางการดำเนินการ 5.รับทราบนโยบาย No Gift Policy และถือปฏิบัติตาม นโยบายที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างเคร่งครัด	งานพัสดุ
2.เจ้าหน้าที่การเงินไม่ ปฏิบัติตามระเบียบการรับ เงินและนำส่งเงิน	1	2	3 (ต่ำ)	5	1. เบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ หรือ ระเบียบที่ มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างเคร่งครัด 2. ตระหนัก ถึงบทลงโทษ กรณีที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ 3. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี มีการรายงานรับเงินและนำส่งเงิน เป็นประจำทุกวันต่อผู้บังคับบัญชา 4.งานการเงินและบัญชี ได้ให้คำแนะนำ หรือแจ้งเวียนแนวปฏิบัติใน การยืมเงิน/คืนเงิน โดยการคืนเงินโอนเข้าบัญชีมหาวิทยาลัยเท่านั้น	งานการเงินและบัญชี

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันทุจริต	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาสเกิด ความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับความ รุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง		
<b>ด้านที่ 3 ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและบริหารจัดการทรัพยากร</b>						
1.การกำหนดคุณสมบัติ/ คุณลักษณะในการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่มีวงเงิน 500,000 บาท ขึ้นไป ที่ไม่ ก่อให้เกิดการแข่งขัน	2	3	7 ปานกลาง	1	1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่มีความเป็น อิสระที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย 2.ศึกษาและทำความเข้าใจแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตาม หนังสือแจ้งเวียนจากกองคลังและพัสดุ หรือจาก กรมบัญชีกลาง หรือมติ ครม. 3.รับทราบและตระหนักในบทลงโทษ กรณีที่ไม่ดำเนินการ ตามระเบียบบ กฏหมาย 4.มีการประชุม หรือชี้แจง ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการใน การกำหนดร่าง TOR ได้รับทราบ 5.กำหนดให้มีการวิจารณ์ TOR ในโครงการที่มีวงเงิน 500,000 บาท ขึ้นไป 6.สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เพิ่มช่องทางการร้องเรียน	งานพัสดุ
2.การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ การยืมทรัพย์สิน ของทางการไม่เป็นไปตาม ระเบียบ/แนวปฏิบัติที่ทาง มหาวิทยาลัยกำหนด	2	2	4 ปานกลาง	2	1.มหาวิทยาลัย โดยกองคลังและพัสดุ ได้แจ้งเวียนแนว ปฏิบัติในการยืมใช้/ยืมทรัพย์สินของทางราชการ	งานพัสดุ/งานยานยนต์

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันทุจริต	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาสเกิด ความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับความ รุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง		
					<p>2.มีการแจ้งเวียนแนวปฏิบัติในการยืมใช้/ยืม ทรัพย์สิน ไปยังทุกฝ่าย ทุกภาควิชา เพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบถือปฏิบัติตามแบบฟอร์มการยืมใช้ /ยืมทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>3. คณะมีการกำกับดูแลตรวจสอบการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และจัดทำบัญชี หรือทะเบียนการยืม เก็บไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>และมีการติดตามเมื่อครบกำหนดระยะเวลาในการยืม</p>	
3.การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่มีความโปร่งใส	1	2	3 (ต่ำ)	6	<p>1.มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยแต่ละฝ่าย/ภาควิชาเป็นผู้กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>2.งานแผนและงบประมาณ รวบรวม สรุปจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ให้ความเห็นชอบ</p> <p>3.แจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณไปยังทุกฝ่าย/ภาควิชา เพื่อทราบและดำเนินการเบิกจ่ายตามแผนฯ</p> <p>4.มีการรายงานการเบิกจ่ายเงินเสนอคณะกรรมการประจำคณะเป็นรายไตรมาส</p>	งานแผนและ งบประมาณ

## แผนการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประกอบด้วย 2 แผนงานคือ

แผนงานที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม

แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

แผนงาน/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนว ทางการจัดการ/มาตรการ ป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม						
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต						
1.1.1 ความสำเร็จของ บุคลากรในการรับรู้ แนวทางการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ จริยธรรม ของ บุคลากรและนิสิตคณะ มนุษยศาสตร์และสังคม ศาสตร์	เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรโดยการปลูก จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมเพื่อการ ป้องกันการทุจริต	-มีกิจกรรม ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม หรือ รับรู้แนวทางในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อ สร้างความตระหนักเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ อย่างน้อย 1 กิจกรรม	1.ประกาศ นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ 2.ประกาศ เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	ธันวาคม 2565	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์

แผนงาน/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนว ทางการจัดการ/มาตรการ ป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>3.แต่งตั้งคณะกรรมการ ป้องกันการทุจริตคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ประจำปี 2566 ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดีทุกฝ่าย หัวหน้า ภาควิชาทุกภาควิชา กรรมการประจำคณะ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ คณะ หัวหน้ากลุ่มงาน</p> <p>4.การเผยแพร่ ระเบียบฯ นโยบาย แนวปฏิบัติของ บุคลากร ตามหนังสือแจ้ง เวียนของกองการเจ้าหน้าที่ ไปฝ่ายรองคณบดี หัวหน้า ภาควิชา เพื่อแจ้งคณาจารย์ บุคลากร นิสิต ได้รับทราบ</p>	<p>ธันวาคม 2565</p> <p>กุมภาพันธ์ 2566</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ</p>	<p>หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการคณะ</p>

แผนงาน/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนว ทางการจัดการ/มาตรการ ป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการป้องกันการทุจริต						
2.1.1 ระดับความพึง พอใจผู้รับบริการ	พัฒนาระบบงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	ระดับ 1 ค่าเฉลี่ยน้อยกว่า 3.00 ระดับ 2 ค่าเฉลี่ย 3.00 ระดับ 3 ค่าเฉลี่ย 3.50 ระดับ 4 ค่าเฉลี่ย 4.00 ระดับ 5 ค่าเฉลี่ย 4.50	1.ประเมินความพึงพอใจ ของผู้มารับบริการ เพื่อ รับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ	ธันวาคม 2565- กรกฎาคม 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะ/กลุ่มงาน

## ส่วนที่ 4

### การติดตามและประเมินผล

#### วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปี 2566 บรรลุเป้าหมาย

#### ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

1. คณะอนุกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ
2. เผยแพร่แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
3. ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ 1
4. ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ 2
5. ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนฯ เมื่อสิ้นสุดการดำเนินงาน
6. คณะอนุกรรมการพิจารณารายงาน และจัดทำบทสรุป
7. คณะอนุกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สรุปผลการดำเนินงานตามแผน/ปัญหา/อุปสรรค/ รายงานต่อคณบดี และคณะกรรมการประจำคณะ



### กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 3 ครั้งดังนี้

-ครั้งที่ 1 เดือนมีนาคม 2566 ผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอบ 6 เดือน) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

-ครั้งที่ 2 เดือนมิถุนายน 2566 ผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอบ 9 เดือน) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

-ครั้งที่ 3 เดือนกันยายน 2566 ผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอบ 12 เดือน) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จะมีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 พร้อมรายงานปัญหา /อุปสรรค ในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด และคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ระยะเวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ธันวาคม 2566	1. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	สำนักงานเลขานุการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
	2. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	
	3. แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประกอบด้วยคณบดี รองคณบดีทุกฝ่าย หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา คณะกรรมการประจำคณะฯ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน	
	4. แจ้างเวียน และเผยแพร่ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต /เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานฯ /เผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ของมหาวิทยาลัยไปยังทุกฝ่ายเพื่อทราบ	

ระยะเวลา	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2566	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน	สำนักงานเลขานุการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มิถุนายน 2566	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 9 เดือน	
กันยายน 2566	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ12 เดือน สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ /รายงานปัญหา /อุปสรรค ในการดำเนินงานต่อผู้บริหาร /คณะกรรมการประจำคณะฯ	

ภาคผนวก



คำสั่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ 1151 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันแลปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) โดยมีสาระสำคัญเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 2 มีเป้าหมายหลักที่จะยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่าร้อยละ 50 ประกอบด้วย (1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันทางทุจริตเชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามทุจริตและ (6) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี นั้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และเพื่อให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มุ่งสู่การเป็นคณะที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

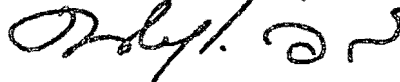
- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์          | ประธานกรรมการ    |
| 2. รองคณบดีฝ่ายบริหารและบัณฑิตศึกษา           | รองประธานกรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ          | กรรมการ          |
| 4. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา | กรรมการ          |
| 5. รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและอาคารสถานที่      | กรรมการ          |
| 6. หัวหน้าภาควิชาภาษาตะวันตกและภาษาศาสตร์     | กรรมการ          |
| 7. หัวหน้าภาควิชาภาษาไทยและภาษาตะวันออก       | กรรมการ          |
| 8. หัวหน้าภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา     | กรรมการ          |
| 9. หัวหน้าภาควิชาประวัติศาสตร์                | กรรมการ          |
| 10. หัวหน้าภาควิชาภูมิศาสตร์                  | กรรมการ          |
| 11. อาจารย์ทม เกตุวงศา                        | กรรมการ          |
| 12. อาจารย์กฤษฎา สิริพัฒนาโชติกุล             | กรรมการ          |
| 13. ผศ.ดร.สาวิตรี รตโนภาส สุวรรณลี            | กรรมการ          |
| 14. อ.ดร.อรรถพล ศรีประเสริฐ                   | กรรมการ          |

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| 16. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะมนุษยศาสตร์ฯ | กรรมการและเลขานุการ        |
| 17. นางกมลลักษณ์ พักพิงผ่องศิริ             | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 18. นางพวงเพชร วอนวัฒนา                     | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 19. นางวัลภา บุญหล้า                        | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 20. นายเพียรชัย คำสะอาด                     | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

1. กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2. ดำเนินการวิเคราะห์ ระบุความเสี่ยง และประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริตประจำปีและการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน
3. กำหนดมาตรการ/กิจกรรม/โครงการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน
4. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต
5. กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน ที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
6. ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปึงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 6 เดือน) ต่อผู้บริหารสูงสุด
7. สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปึงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด
8. สรุปผลการดำเนินตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปึงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด
9. รวบรวม จัดเตรียมข้อมูลเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในส่วนของการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
10. อื่น ๆ ตามที่รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วรณกิตร์)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



**ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**  
**เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

.....

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ที่ต้องการให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักนิติธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนร่วมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม ก่อให้เกิดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

**1. การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส (Transparency)** หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ด้วยความโปร่งใสภายใต้ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1.1 การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

1.2 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

1.3 การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

1.4 การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่ทุจริตต่อหน้าที่

**2. การปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ (Accountability)** หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ภายใต้หลักความรับผิดชอบต่อหน้าที่ความรับผิดชอบของตน มุ่งคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ดังนี้

2.1 มีทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

2.2 มีการปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักนิติธรรม และจรรยาบรรณอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง

2.3 การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารภายใต้เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์บริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

3. การปฏิบัติราชการต้องปราศจากการทุจริต (Corruption-Free) หมายถึง การปฏิบัติราชการ ตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะต้องปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบการปฏิบัติงานเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ ไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะกรณีหรือเฉพาะบุคคล ดังนี้

3.1 สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับผลการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่นผู้ใด รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ

4. การปฏิบัติราชการด้วยวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ดังนี้

4.1 การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดประสบการณ์การปฏิบัติราชการที่เน้นให้เกิดพฤติกรรม และสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกลมเกลียวทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความอับอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

4.2 การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมทุจริต

4.3 การกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภายใน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

4.4 การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทุกคนเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

5. การปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม (Work Integrity) หมายถึง การสร้างระบบการบริหารจัดการงานที่ดีของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์โดยยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้น ผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณธรรม ดังนี้

5.1 ระบบการบริหารงานบุคคลยึดหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ คำนึงถึงความรู้ความสามารถ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment)

- กำหนดให้มีคู่มือหรือแนวปฏิบัติหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

- ต้องปฏิบัติงานตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน

- การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น รวมถึงการมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทุกสายการปฏิบัติงาน

- การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องคำนึงถึงความเหมาะสมของบุคคล และคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ต้องมีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามผลการปฏิบัติงานที่มอบหมาย ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

- ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความปลอดภัยในการทำงานและจูงใจให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

5.2 ระบบการบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

6. การสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organization Communication) หมายถึง การมีรูปแบบ วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผนปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส ดังนี้

6.1 สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ โดยเลือกใช้วิธีการ หรือช่องทางการสื่อสารที่เปิดกว้างในการเข้าถึงข้อมูล เช่น หนังสือเวียน การติดประกาศประชาสัมพันธ์ การใช้ช่องทางอินเทอร์เน็ต เป็นต้น

6.2 ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ ประชุมผู้บริหาร พนักงาน บุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วรรณกิติร์)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์





ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตระหนักถึงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสามารถสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในนามของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ต่อสาธารณชนว่า คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จะปฏิบัติงานภายใต้หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสุดกำลังความสามารถภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

1. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
2. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 3.. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้จากตำแหน่งหน้าที่อันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน
4. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชัน นำไปสู่การเป็นคณะที่ปลอดการทุจริตทั้งเชิงนโยบาย และทุจริตต่อหน้าที่อย่างสิ้นเชิง
5. ส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตจากองค์กรภายนอก เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
6. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. 2565

(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วรณกิติ์)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์




ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้นำหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิล)   
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

## ภาคผนวก ข สรุปรเปรียบเทียบประเด็นการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2566

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง 2565				ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง 2566			
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง		โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับความ เสี่ยง
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต					ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต				
การจัดซื้อจัดจ้าง									
1. การอนุมัติให้ ขยาย งดลดค่าปรับ โดย ไม่มีเหตุผลอันสมควร	2	2	4 (ต่ำ)	4	1. การปฏิบัติเบิกจ่าย ค่าตอบแทนผู้อ่านผลงาน ทางวิชาการ	1	2	3 (ต่ำ)	3 ✓
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่					ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่				
1. กำหนดรายละเอียด เฉพาะที่เป็นการเจาะจง เกณฑ์ให้คะแนนไม่ให้ ความสำคัญกับคุณภาพ	2	3	8 (ปาน กลาง)	3	1. ความโปร่งใสและสื่อ ทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และใช้อำนาจแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบโดย เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง อาจเลือกปฏิบัติเฉพาะกับ คู่ค้าหรือผู้เสนอราคาที่มี ความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกัน	1	2	3 (ต่ำ)	4 ✓

2. การแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ TOR ที่ไม่มีความเชี่ยวชาญและ รู้กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	2	2	1 (ต่ำ)	6	2. เจ้าหน้าที่การเงินไม่ ปฏิบัติตามระเบียบการรับ เงินและนำส่งเงิน	1	2	3 (ต่ำ)	5
3. การตรวจรับพัสดุไม่ เป็นไปตามสัญญาหรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ ตรวจสอบคุณภาพและ ปริมาณ	2	3	8 (ปาน กลาง)	2					
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหาร จัดการทรัพยากร					ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหาร จัดการทรัพยากร				
การจัดซื้อจัดจ้าง					การจัดซื้อจัดจ้าง				
การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง	2	2	4 (ต่ำ)	5	1. การกำหนดคุณสมบัติ/ คุณลักษณะในการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่วงเงิน 500,000 บาท ขึ้นไป ที่ ไม่ก่อให้เกิดการแข่งขัน	2	3	7 (ปาน กลาง)	1
การเบิกจ่ายเงิน					2. การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ การยืม ทรัพย์สินของทางราชการไม่ เป็นไปตามระเบียบ/แนวทาง ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	2	2	4 (ต่ำ)	2
การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	2	3	8 (ปาน กลาง)	1					

	3. การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่มีความโปร่งใส	1	2	8 (ปาน กลาง)	6
	2. การดำเนินงาน/การ ให้บริการของคณะไม่ ชัดเจน	1	2	3 (ต่ำ)	7