



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการคณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โทร.4728, 4734

ที่ อว 0605.3/

วันที่ 23 มีนาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รอบ 12 เดือน

เรียน คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้กำหนดให้คณะ/หน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานตาม
เกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ปี 2566 โดยกำหนดให้คณะ/หน่วยงาน รายงานข้อมูล

038 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

การดำเนินการ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะ/
หน่วยงาน ปี พ.ศ.2565 รอบ 12 เดือน และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผล
การดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย (1) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม (2) ผลการใช้จ่าย
งบประมาณ (3) ปัญหา/อุปสรรค (4) ข้อเสนอแนะ

ในการนี้จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ
พ.ศ.2565 รอบ 12 เดือน รายละเอียดตามบทสรุปผู้บริหาร ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นชอบมอบให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของคณะ ตามเกณฑ์ 038
ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ต่อไป

(นางเบญจวรรณ ศรีสุธรรม)

หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(รองศาสตราจารย์ ดร.ภาคภูมิ วรรณภา)
รองคณบดีฝ่ายบริหารและบัณฑิตศึกษา

(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วรรณกิตร์)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ.2565 (12 เดือน)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ซึ่งกำหนดให้จัดต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 และเพื่อเป็นเครื่องมือในการรณรงค์และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทั้งนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีกระบวนการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจากภารกิจ ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินไว้ 3 ด้าน คือ 1) ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต 2) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ 3) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

ขั้นตอนที่ 2 นำเอาประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวทั้ง 3 ด้าน มาประเมินความเสี่ยง พิจารณาโอกาสความเสี่ยง ระดับความรุนแรง จัดลำดับความเสี่ยง และกำหนดแนวทางการจัดการหรือมาตรการป้องกันการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ขั้นตอนที่ 3 นำเอาผลการประเมินความเสี่ยงจากขั้นตอนที่ 3 ไปจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต โดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กำหนดแผนงานป้องกันการทุจริตไว้ จำนวน 2 แผนงาน

แผนงานที่ 1 ปูสู่กและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึก และค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากร

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรรับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างน้อยร้อยละ 80	อย่างน้อยร้อยละ 80	มีบุคลากรรับรู้แนวทางการทุจริตและประพฤตินิชอบ ร้อยละ 87.96

แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนการร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและประเพณีนิยมของบุคลากรทุกระดับ ไม่เกิน 2 เรื่อง/ปี	ไม่เกิน 2 เรื่อง/ปี	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มีจำนวนการร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต เท่ากับ 0 เรื่อง

มาตรการที่คณะฯ ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

1. การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกระดับ ปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม
2. การถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
3. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเผยแพร่ให้ทุกฝ่ายได้รับทราบ และมีภารกิจที่ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน และถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด
4. การปลูกจิตสำนึก/ให้ความรู้การป้องกันการทุจริตแก่นิสิต โดยการสอดแทรกในเนื้อหาวิชาที่สอน

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน)

.....

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งกำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 และเพื่อเป็นเครื่องมือในการรณรงค์และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทั้งนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้มีกระบวนการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจากภารกิจซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินไว้ ด้าน คือ 1) ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต 2) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ 3) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

ขั้นตอนที่ 2 นำเอาประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวทั้ง 3 ด้าน มาประเมินความเสี่ยง พิจารณาโอกาสความเสี่ยง ผลกระทบความเสี่ยง ระดับความรุนแรง จัดลำดับความเสี่ยง และกำหนดแนวทางจัดการหรือมาตรการป้องกันการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ขั้นตอนที่ 3 นำเอาผลการประเมินความเสี่ยงจากขั้นตอนที่ 3 ไปจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต โดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กำหนดแผนงานป้องกันการทุจริตไว้ จำนวน 2 แผนงาน คือ แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากร และ แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต โดยมีผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน ดังนี้

แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

-มี 1 ตัวชี้วัด : บุคลากรรับรู้แนวทางป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างน้อยร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน : มีบุคลากรรับรู้แนวทางการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 87.96

(จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง 133 คน รับรู้ จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 87.96) โดยมีแนวทางการจัดการดังนี้

-เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

-เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ไปยังทุกฝ่าย/ภาควิชา

-เผยแพร่ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อปลูกจิตสำนึกและการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตไปยังบุคลากรทุกระดับ ได้แก่ จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม/จรรยาบรรณสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยมหาสารคาม/ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการอุทธรณ์ร้องทุกข์/ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนและการกล่าวโทษ

-เผยแพร่ กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติ ตลอดทั้งการให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การพัสดุ ให้กับคณาจารย์ บุคลากรทุกฝ่าย/ภาควิชา ที่มีการดำเนินการจัดโครงการ กิจกรรมในระดับคณะฯ

-การสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน พัสดุ และด้านอื่น ๆ ได้มีการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อนำเอาองค์ความรู้มาปรับประยุกต์ใช้ และพัฒนางานให้ทันสมัยสอดคล้องกับกฎ ระเบียบที่มีการปรับแก้ไขเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง

-ด้านการเรียนการสอน คณะฯ ได้มีหนังสือแจ้งเวียนขอความอนุเคราะห์ไปยังหัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา ประธานหลักสูตรระดับปริญญาตรีทุกหลักสูตร เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนได้ให้ความรู้ สร้างความตระหนักให้กับผู้เรียน ให้มีวินัยต่อตนเอง วินัยต่อสังคมและการประพฤติปฏิบัติดำรงชีพอยู่ในสังคมตามแบบแผนที่สังคมพึงปฏิบัติ

แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

มี 1 ตัวชี้วัด คือ จำนวนการร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากรทุกระดับ ไม่เกิน 2 เรื่อง/ปี

ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีจำนวนการร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต เท่ากับ 0 เรื่อง

มาตรการที่คณะฯ ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

1.การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกระดับ ปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

2.การถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

3.การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเผยแพร่ให้ทุกฝ่ายได้รับทราบ และมีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด

4.การปลูกจิตสำนึก/ให้ความรู้การป้องกันการทุจริตแก่นิสิต โดยการสอดแทรกในเนื้อหา รายวิชาที่สอน

ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (12 เดือน)

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				ผลการดำเนินงาน
	เริ่มต้น	6 เดือน	9 เดือน	12 เดือน	
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต					
การจัดซื้อจัดจ้าง					
1.การอนุมัติให้ขยาย งบ ลดค่าปรับ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร	ต่ำ (4)	ต่ำ (4)	ต่ำ (4)	ต่ำ (4)	เท่าเดิม
2.กำหนดรายละเอียดเฉพาะที่เป็นการเจาะจงเกณฑ์ให้คะแนน ไม่ให้ความสำคัญกับคุณภาพ	ปานกลาง (8)	ต่ำ (2)	ต่ำ (2)	ต่ำ (12)	ลดลง
3.การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่ไม่มีความเชี่ยวชาญและรู้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ต่ำ (1)	ต่ำ (1)	ต่ำ (1)	ต่ำ (1)	เท่าเดิม
4.การตรวจรับพัสดุไม่เป็นไปตามสัญญาหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ไม่ตรงตามกฎหมายและปริมาณ	ปานกลาง (8)	ต่ำ (2)	ต่ำ (2)	ต่ำ (2)	ลดลง
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร					
การจัดซื้อจัดจ้าง					
5.การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง	ต่ำ (4)	ต่ำ (4)	ต่ำ (4)	ต่ำ (4)	เท่าเดิม
การเบิกจ่ายเงิน					
6.การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	ปานกลาง (8)	ต่ำ (2)	ต่ำ (2)	ต่ำ (2)	ลดลง